



**Управление образования администрации  
Осинниковского городского округа**

**П Р И К А З**

29.01.2019

№ 60

Об утверждении программы (плана мероприятий) «Развитие и обновление кадрового потенциала муниципальной системы образования Осинниковского городского округа на 2019-2023 г.г.»

С целью обеспечения условий развития кадрового потенциала региональной системы образования в условиях социально-экономического развития Российской Федерации, на основании приказа департамента образования и науки Кемеровской области №2267 от 19.12.2018 «Об утверждении программы (плана мероприятий) «Развитие и обновление кадрового потенциала региональной системы образования на 2019-2023 г.г.»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить программу (план мероприятий) «Развитие и обновление кадрового потенциала муниципальной системы образования Осинниковского городского округа на 2019-2023 г.г.» (Приложение к приказу).
2. Информационно-методическому центру (Е.С. Тырышкиной):
  - 2.1. Организовать методическое, информационное сопровождение реализации программы (плана мероприятий) «Развитие и обновление кадрового потенциала муниципальной системы образования Осинниковского городского округа на 2019-2023 г.г.»;
  - 2.2. Ежегодно представлять отчет о выполнении программы (плана мероприятий) «Развитие и обновление кадрового потенциала муниципальной системы образования Осинниковского городского округа на 2019-2023 г.г.» в срок до 20 декабря текущего года.
  - 2.3. Довести приказ до сведения руководителей общеобразовательных организаций.
  - 2.4. Обеспечить размещение настоящего приказа на сайте управления образования АОГО.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник  
управления образования

Н.П. Цибина

Е.С. Тырышкина

**Программа (план мероприятий)  
«Развитие и обновление кадрового потенциала муниципальной системы  
образования на 2019 – 2023 годы»**

Принятые сокращения:

УО – управление образования

ОО – образовательная организация

	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
<b>1. Совершенствование профессиональной подготовки педагогических кадров в организациях высшего образования и среднего профессионального образования</b>				
1.1.	Мониторинг состояния муниципальной системы образования (кадровый потенциал)	Ежегодно сентябрь-декабрь	Информационно-методический центр	Аналитический отчет
1.2.	Организация стажировки будущих педагогов (студентов) в лучших ОО	ежегодно	УО, ОО	Сформированные профессиональные компетенции будущих педагогов
<b>2. Профессиональная ориентация обучающихся образовательных организаций на получение педагогического образования</b>				
2.1.	Разработка и реализация плана мероприятий, направленных на актуализацию профессионально-педагогической направленности обучающихся, ориентированных на получение профессии «Педагог»	Ежегодно	УО, ОО	План мероприятий
2.2.	Информационное сопровождение школьников, поступающих в образовательные организации высшего и среднего профессионального педагогического образования, для получения профессии «Педагог»	Ежегодно	УО, ОО	Результативность профориентационной работы со школьниками на выбор профессии «Педагог» и внесение корректив в план мероприятий
2.3.	Организация профориентационного тестирования с целью выявления и реализации целенаправленной	Ежегодно	УО, ОО	Результативность профориентационной работы со школьниками на выбор профессии «Педагог», увеличение

	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	работы с обучающимися ОО, планирующими поступление на направление «Педагогическое образование» в организациях ВО и СПО			количества обучающихся, выбравших для получения образования по направлению «Педагогическое образование»
2.4.	Работа педагогического класса в МБОУ «Лицей №36»	2019-2023 г.г.	МБОУ «Лицей №36»	Увеличение количества обучающихся, выбравших для получения образования по направлению «Педагогическое образование»
2.5.	Проведение профессиональных проб для обучающихся ОО в период работы летних школьных лагерей, педагогических школ	2019-2023 г.г	УО, ОО	Сформированные компетенции, необходимые для осознанного выбора обучающимися ОО профессии и образовательного учреждения для получения профессионального образования; усиление практической направленности в подготовке будущих педагогов, мотивации их к дальнейшей педагогической деятельности
2.6.	Проведение мероприятий профессиональных проб, в том числе в рамках проекта «Билет в будущее» на базе Специализированных Центров Компетенций (СЦК)	2019-2023 г.г	УО, ОО	Ранняя ориентация на педагогическую профессию
2.7.	Развитие системы сетевого взаимодействия образовательных организаций с целью профориентации к выбору будущей профессии «Педагог»	2019-2023 г.г	УО, ОО	Увеличение выпускников ОО, ориентированных на получение профессии «Педагог»
<b>3. Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования</b>				
3.1.	Проведение мониторинговых исследований сформированности профессиональных компетенций учителей в рамках НСУР	2019-2023 г.г	УО, ОО	Оценка уровня сформированности профессиональных компетенций учителей
3.2.	Разработка плана мероприятий к	2019-2023 г.г	УО, ОО	План мероприятий к внедрению Национальной

	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	внедрению НСУР			системы учительского роста
<b>4. Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей организаций ВО и ПОО</b>				
4.1.	Разработка плана сопровождения молодых специалистов, направленного на адаптацию, закрепление в профессии и развитие профессиональной компетентности	2019 г.	УО, ОО	Адаптация молодых специалистов, обновление кадрового потенциала образовательных организаций, закрепление молодых специалистов на рабочих местах в ОО
4.2.	Развитие деятельности с молодыми специалистами посредством взаимодействия в сетевых сообществах	2019-2023 г.г	УО, ОО	Адаптация и закрепление молодых педагогов в образовательных организациях
4.3.	Совершенствование работы объединений молодых специалистов (Школа молодого педагога, Клуб молодых специалистов и т.д.)	2019-2023 г.г	УО, ОО	Повышение уровня профессиональной компетентности молодых специалистов в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог»
4.4.	Создание условий для участия молодых педагогов в семинарах, вебинарах, научно-практических, научно-методических конференциях, олимпиадах и т.д., направленных на развитие профессионализма молодых педагогов	2019-2023 г.г	УО, ОО	Повышение уровня профессиональной компетентности молодых специалистов в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог»
4.5.	Создание условий для участия молодых специалистов в региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых педагогов	2019-2023 г.г	УО, ОО	Рост мотивации участников конкурсов к профессиональному совершенствованию, самообразованию и саморазвитию
<b>5. Создание системы поддержки молодых специалистов</b>				
5.1.	Проведение мониторинга состояния обеспеченности школ педагогическими	2019-2023 г.г.	УО, ОО	банк потребности в педагогических кадрах региона

	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	кадрами			
5.2.	Проведение мероприятий по формированию у молодых специалистов готовности к работе в инклюзивном образовательном пространстве	2019-2023 г.г	УО, ОО	Обеспечение психологической готовности молодых педагогов к работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья, развитию компетенций, связанных с организацией инклюзивного образовательного пространства
5.3.	Проведение мероприятий по формированию у молодых специалистов готовности к работе с одаренными детьми в условиях реализации ФГОС общего образования	2019-2023 г.г	УО, ОО	Развитие профессиональных компетенций молодых педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
5.4.	Создание рубрики «Методические находки молодых педагогов» на сайте Управления образования АОГО	2019-2023 г.г.	УО	Информирование общественности о достижениях и проблемах молодых педагогов; увеличение количества публикаций молодых специалистов
5.5.	Выплата единовременного социального пособия молодым специалистам в соответствии с законом Кемеровской области от 05.07.2013 №86-ОЗ «Об образовании»	Ежегодно, IV квартал	УО, ОО	Закрепление молодых педагогов в ОО, расположенных в сельской местности (увеличение числа молодых специалистов, получивших единовременное пособие)
5.6.	Выплата ежемесячной поощрительной надбавки к должностному окладу в течение трех лет работы молодому специалисту-выпускнику организаций ВО и ПОО впервые трудоустроившемуся в ОО по специальности	2019-2023 г.г.	ОО	Закрепление молодых педагогов в ОО (увеличение числа молодых специалистов, получивших ежемесячную поощрительную надбавку)
5.7.	Выплата молодым специалистам, работающим в ОО, расположенных в сельской местности, компенсации расходов на оплату коммунальных услуг	2019-2023 г.г.	УО, ОО	Закрепление молодых педагогов в ОО (увеличение числа молодых специалистов, получивших компенсацию расходов на оплату коммунальных услуг)
5.8.	Проведение мониторинга по оказанию мер	2019-2023 г.г.	УО, ОО	Эффективное стимулирование молодых

	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	социальной поддержки молодым специалистам			специалистов в муниципалитетах (до 30 лет) на работу по педагогическим профессиям в ОО
<b>6. Обеспечение дальнейшего развития непрерывного педагогического образования и создание эффективной системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников по актуальным направлениям развития образования</b>				
6.1.	Профессиональная переподготовка руководителей и педагогических работников ОО по направлениям: - «Государственное и муниципальное управление», - «Менеджмент», - «Управление персоналом»	2019-2023 г.г	УО, ОО	Повышение управленческого уровня в ОО и уровня квалификации педагогических кадров
6.2.	Повышение квалификации руководителей и педагогических работников ОО по инновационным формам с использованием дистанционных и цифровых технологий	2019-2023 г.г	УО, ОО	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса
6.3.	Разработка нормативной базы для проведения добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	2019-2023 г.г	УО, ОО	Пакет нормативных документов
6.4.	Внедрение инструментария для проведения добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	2019-2023 г.г	УО, ОО	Внедрение разработанного инструментария
6.5.	Мониторинг успешности прохождения независимой оценки профессиональной квалификации	2019-2023 г.г	УО, ОО	Аналитическая записка по результатам мониторинга
<b>7. Переподготовка управленческих кадров</b>				
7.1.	Переподготовка управленческих команд образовательных	2019-2023 г.г.	УО ОО	Разработка программы изменений «в своей» организации

	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	организаций			
7.2.	Организация стажировок управленческих кадров	2019-2023 г.г.	УО ОО	Овладение управленческими кадрами управленческими компетенциями
7.3.	Организация и проведение Дней открытых дверей муниципальной системы образования	2019-2023 г.г.	УО	Распространение актуального муниципального опыта работы; развитие единого информационно-методического пространства региона
<b>8. Аттестация руководящих и педагогических работников</b>				
8.1.	Внедрение системы аттестации руководителей образовательных организаций	2019-2023 г.г.	УО, ОО	Подтверждение соответствия уровня квалификации руководителей образовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности, проведение ежегодного мониторинга результатов аттестационных процедур руководителей образовательных организаций
8.2.	Информационно-методическое сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	2019-2023 г.г.	УО, ОО	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса
8.3.	Организационно-техническое сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	2019-2023 г.г.	УО, ОО	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса
<b>9. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров</b>				
9.1.	Формирование базы данных резерва	2019-2023 г.г.	УО ОО	Банк данных резерва управленческих кадров

	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	управленческих кадров			
9.2.	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров	2019-2023 г.г.	УО ОО	Подготовка управленческого корпуса ОО
9.3.	Организация наставничества для молодых управленческих кадров	2019-2023 г.г.	УО ОО	Развитие наставничества
9.4.	Организация стажировок педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров	2019-2023 г.г.	УО ОО	Овладение претендентами на руководящие должности управленческими компетенциями
<b>10. Разработка и реализация комплекса мер, направленного на повышение престижа профессии педагога</b>				
10.1.	Выявление лучших муниципальных практик повышения социального статуса и престижа педагогической профессии	2019-2023 г.г.	УО, ОО	Распространение опыта лучших муниципальных практик повышения социального статуса и престижа педагогической профессии
10.2.	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий	2019-2023 г.г.	УО, ОО	Освещение в СМИ лучших муниципальных практик, презентация педагогов, достигших эффективных результатов в работе
10.3.	Проведение торжественного приема, посвященного Дню учителя	2019-2023 г.г.	УО, ОО	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий
10.4.	Проведение муниципальных этапов всероссийских и областных профессиональных конкурсов	2019-2023 г.г.	УО, ОО	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта